

# Functieprofiel Raad van Toezicht

---

Vastgesteld: 20 november 2024

## Inleiding

---

De Stichting Pieterpad is verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de route van het Pieterpad, Nederlands meest bekende en meest populaire Lange-Afstand-Wandelroute (LAW). Deze wandelroute wordt jaarlijks door vele tienduizenden mensen gelopen.

In 2023 vierden we het veertigjarig bestaan van de route. In de afgelopen jaren is er hard gewerkt aan het professionaliseren van de organisatie van de Stichting Pieterpad. Van een tweepersoons vrijwilligersbestuur en een organisatie die geheel van afhankelijk is van vrijwilligers is de slag gemaakt naar een professionele organisatie. Het bestuur van de stichting is vernieuwd en het bestuursmodel van de stichting is omgevormd van een traditionele stichting naar een stichting met een Raad van Toezicht die geleid wordt door een directeur/bestuurder in loondienst. Hierdoor functioneert de stichting Pieterpad nu als een zelfstandige professionele organisatie. De Raad van Toezicht en de directeur/bestuurder hebben hiermee een stevig fundament gelegd om op te bouwen.

Het instandhouden van het Pieterpad dient een hoger doel. Het maken van een lange-afstand-wandeltocht, zoals over het Pieterpad, is voor de meeste mensen een bijzondere en soms zelfs ingrijpende ervaring. Het Pieterpad is hierbij voor velen vaak de eerste kennismaking met het fenomeen van een LAW-route. Veel mensen die het Pieterpad hebben gelopen blijven daarna wandelaars en gaan ook andere routes lopen. In die zin kan het Pieterpad worden gezien als een belangrijke wegbereider van het lange-afstand-wandelen.

De kernwaarden die de stichting Pieterpad nastreeft door middel van de instandhouding en ontwikkeling van het Pieterpad zijn (zie ook Beleidsplan 2025-2027):

- 1. Duurzaamheid**  
Wandelen is bij uitstek een duurzame vorm van recreatie. De Stichting Pieterpad wil in haar activiteiten, producten en diensten het duurzame karakter van wandelen onderstrepen en uitdragen.
- 2. Natuur- en cultuurbeleving**  
Door het lopen van het Pieterpad zien mensen een dwarsdoorsnede van de Nederlandse natuur en (streek)cultuur. Eén van de meest gehoorde reacties van Pieterpad-wandelaars is: 'Ik wist niet dat Nederland zo mooi is'. Door middel van het Pieterpad vergroten we de kennis over en het draagvlak voor het behouden en versterken van de natuur- en (streek)cultuur.
- 3. Gezondheid**  
Vele onderzoeken hebben aangetoond dat wandelen goed is voor je hart, bloedvaten, bloeddruk, cholesterol, botten en spieren, gewicht en geheugen. Ze gaan er allemaal op vooruit. En niet te vergeten: je humeur wordt er beter van. En dat allemaal door heel simpel elke dag minstens een half uur te lopen. De positieve effecten van wandelen op de gezondheid en het welbevinden van mensen zijn dan ook belangrijke waarden voor de Stichting Pieterpad.
- 4. Bezinning en ontmoeting**  
Het maken van lange wandelingen en meerdaagse tochten leidt tot een andere 'state of mind' waarin je hersenen tot rust komen en er ruimte ontstaat voor

nieuwe ideeën en inzichten. Het leidt er ook toe dat je je gemakkelijker openstelt voor anderen. Er zijn veel wandelaars die het Pieterpad lopen om een belangrijk keerpunt in hun leven te markeren.

## Uitgangspunten

---

Deze profielschets wordt gehanteerd:

1. bij het werven van nieuwe leden voor de Raad van Toezicht;
2. tijdens de discussie met betrekking tot een eventuele voordracht voor herbenoeming van zittende leden;
3. bij de evaluatie van de werkzaamheden van de Raad van Toezicht.

De Stichting Pieterpad is een non-profit organisatie bestaande uit een stichtingsbestuur en een onafhankelijke raad van toezicht. De verantwoordelijkheid van het bestuur ligt bij de directeur/bestuurder van de stichting. De raad van toezicht stelt het beleid vast en houdt toezicht op de uitvoering daarvan. Daarnaast fungeert de Raad van Toezicht als werkgever. De directeur/bestuurder voert het beleid uit en is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken.

Met betrekking tot het aantal leden van de Raad van Toezicht (RvT) is in de statuten opgenomen dat dit minimaal 3 en maximaal 5 bedraagt. Tevens is statutair bepaald dat slechts één voormalig directielid of andere beleidsbepalende functionaris deel uit mag maken van de Raad van Toezicht. Personen die in dienst zijn van de stichting of die deel uitmaken van de directie kunnen geen lid zijn van de Raad van Toezicht. Dit geldt ook voor personen die regelmatig in of ten behoeve van de stichting arbeid verrichten.

De raad van toezicht heeft verschillende taken:

1. Toezicht houden.

Het toezicht heeft op twee momenten plaats.

- a. Vooraf: belangrijke plannen van de directeur/bestuurder (bijvoorbeeld missie, strategie, beleidsplan en begroting) worden ter goedkeuring aan de raad van toezicht voorgelegd;
- b. Achteraf: de raad van toezicht volgt de realisatie van de plannen en het functioneren van de organisatie en de directeur/bestuurder in het algemeen en kan zo nodig optreden.

2. Klankbord van de directeur/bestuurder.

3. Werkgever van de directeur/bestuurder.

- a. De raad van toezicht stelt de directeur/bestuurder aan en kan de directeur/bestuurder schorsen en ontslaan, volgens de procedure die daarvoor in de statuten is beschreven.
- b. De raad van toezicht bepaalt de arbeidsvoorwaarden van de directeur/bestuurder.
- c. De raad van toezicht voert beoordelingsgesprekken met de directeur/bestuurder.

4. Netwerker/ambassadeur

De leden van de raad van toezicht kunnen als ambassadeur van de stichting optreden of de stichting in hun netwerk vertegenwoordigen.

De leden van de Raad van Toezicht verrichten geen taken die door de wet, statuten of reglementen aan de directeur/bestuurder zijn opgedragen.

De Raad van Toezicht komt minimaal twee keer per jaar bij elkaar.

## Gewenste specifieke deskundigheid van de leden

---

De leden van de RvT beschikken over bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten. Zij zijn gericht op samenwerken en onderschrijven de doelstellingen van de Stichting. Zij zijn in staat om onafhankelijk te kunnen functioneren (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak). Gezien het totaal van taken en aandachtvelden beschikken de leden van de RvT bij voorkeur over specifieke kennis en kunde op tenminste een van de volgende terreinen:

- Bestuur/politiek/juridisch;
- Management en organisatie;
- Natuur, milieu en streekculturen;
- Communicatie en marketing;
- Wandelen, bewegen en gezondheid.

Voor elke lid van de Raad van Toezicht geldt het volgende:

- De toezichthouder bezit algemene bestuurlijke kwaliteiten en heeft bij voorkeur ervaring als toezichthouder of bestuurder.
- Houdt toezicht op de uitvoering van de beleidsmatige en financiële uitgangspunten en weet de juiste vragen te stellen.
- Weet wat er in de samenleving speelt en weet dit te vertalen naar algemeen bestuurlijke uitgangspunten.
- Heeft affiniteit met wandelen en buitenrecreatie.
- Kan functioneren op strategisch niveau.
- Weet afstand te bewaren tot de professionele organisatie, is niet gericht op het operationeel beleid.
- Communiceert helder, is klankbord voor de directeur/bestuurder.
- Weet balans te vinden tussen kritisch tegenspel en steunend samenwerken.
- Is in staat strategische uitgangspunten te beoordelen, weet door het stellen van kritische vragen de directeur/bestuurder en de andere leden van de Raad van Toezicht de spiegel voor te houden.
- Is een teamspeler en ziet de Raad van Toezicht ook als een team.
- Is bereid zijn/haar netwerk ter beschikking te stellen.
- Beschikt over ruime managementervaring gekoppeld aan een academisch denk- en werkniveau

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht wordt daarnaast het volgende verwacht:

- Het vermogen om met een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen;
- Een persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht;
- Inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en Bestuur/Directie.